

Утверждено

Исполняющий обязанности ректора
ГАОУ ДПО ИРОСТ

Н.Д. Бобкова



Рассмотрено на Общем собрании трудового
коллектива ГАОУ ДПО ИРОСТ
Протокол № 38 от «10» ноября 2023 г.

Согласовано с первичной профсоюзной
организацией ГАОУ ДПО ИРОСТ
«10» ноября 2023 года

Председатель первичной профсоюзной организации
ГАОУ ДПО ИРОСТ

А.О. Кутиков

Дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования и социальных технологий»

Дополнить Правила внутреннего трудового распорядка ГАОУ ДПО ИРОСТ разделом 10 «Ответственность сторон трудового договора» следующего содержания:

«Раздел 10. Ответственность сторон трудового договора

10.1. Стороны трудового договора несут ответственность в случаях и в порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10.2. Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами Российской Федерации.

10.3. Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность сторон этого договора. При этом договорная ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, а работника перед работодателем – выше, чем это предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами.

10.4. Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождение стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами.»

3). Изложить пункт 63 Положения об оплате труда и стимулировании работников ГАОУ ДПО ИРОСТ в следующей редакции:

«63. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается соответствующим приказом ректора в твердой денежной сумме или в процентном соотношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

Размер и срок выплаты конкретному работнику устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема работы.»

4) Пункт 66 Положения об оплате труда и стимулировании работников ГАОУ ДПО ИРОСТ исключить ввиду дублирования со вторым абзацем пункта 63 Положения об оплате труда и стимулировании работников ГАОУ ДПО ИРОСТ.

5) Изложить третий абзац пункта 97 Положения об оплате труда и стимулировании работников ГАОУ ДПО ИРОСТ изложить в следующей редакции:

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.»

II. Условия Положения об оплате труда и стимулировании работников государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования и социальных технологий» не затронутые дополнениями и изменениями, сохраняют свою силу.