

От работодателя:
Исполняющий обязанности ректора
ГАОУ ДПО ИРОСТ
Н.Д. Бобкова

« » 2023 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации ГАОУ ДПО ИРОСТ
А.О. Кутиков

«10» каждого 2023 г.



**Дополнения и изменения Коллективного договора
государственного автономного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования «Институт развития
образования и социальных технологий»
(ГАОУ ДПО ИРОСТ) на 2023-2026 гг.**

I. В Коллективный договор государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования и социальных технологий» (ГАОУ ДПО ИРОСТ) на 2023-2026 гг. внесены следующие дополнения и изменения:

1). Пункт 4.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.7. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника, с согласия работодателя и в связи с производственной необходимостью может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством. (ст. 126 ТК РФ).»

2). Пункт 5.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1. На работников института распространяются основные государственные гарантии по оплате труда, предусмотренные статьей 130 ТК РФ.

Работодатель производит индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 134 ТК РФ).»

3). Пункт 8.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.5. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ст. 185.1 ТК РФ).»

II. Положения Коллективного договора государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования и социальных технологий» (ГАОУ ДПО ИРОСТ) на 2023-2026 гг. не затронутые дополнениями и изменениями, сохраняют свою силу до окончания срока действия коллективного договора.