

Комплекс мер («дорожная карта») по организации непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров

Наименование системообразующего мероприятия	Мероприятие на муниципальном уровне	Сроки, ответственный	Мероприятие на уровне ОО	Сроки, ответственный	Результат выполнения мероприятия
Повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров	Свод и анализ выполнения заявок предыдущего года	Август, специалист муниципалитета	Анализ выполнения заявок предыдущего года	Август заместитель ОО	Анализ результатов и свод по округу
	Проведение информационно-методического совещания с заместителями руководителей ОО	Сентябрь, специалист муниципалитета	Сбор информации по прохождению курсов ПК	Сентябрь, заместитель ОО	Заявки от ОО
	Свод информации по заявкам и собеседование с руководителями ОО	Сентябрь, специалист муниципалитета	Контроль педагогических работников за регистрацией в депозитарий	Сентябрь, октябрь, заместитель ОО	Свод информации на новый календарный год, итоги регистрации в депозитарии (список)
	Участие в сверке кадров	Октябрь, руководители ММС	-	-	Анализ взаимодействия с ИРОСТ (заявки на новый год)
	Составление плана-графика прохождения курсовой подготовки;	В течении года специалист муниципалитета	Составление плана-графика прохождения курсовой подготовки;	В течении года, администрация ОО	Реализация плана-графика
	Контроль за выполнением заявок	В течении года специалист муниципалитета	Контроль за выполнением, информирование педагогов	В течении года, администрация ОО	Выполнение заявок

Построение индивидуальных образовательных маршрутов на основе диагностики профессиональных компетенций	Проведение мониторинга профессиональных затруднений	1 раз в квартал специалист муниципалитета	Организация участников в мониторинговых исследованиях	1 раз в квартал, администрация ОО	Получение информации о сводных результатах мониторинга
	Анализ выявленных дефицитов.	В течении года специалист муниципалитета	Анализ результатов итоговой аттестации обучающихся (ГИА, ЕГЭ, ВШК), и результатов муниципальных и региональных мониторингов	В течении года, администрация ОО	Определены проблемные направления
	Семинар-практикум с зам по УВР, руководит. ММО	В течении года специалист муниципалитета	Проведение совещания, педсовета по результатам итоговой аттестации, и мониторингов.	Сентябрь-октябрь, администрация ОО	Информирование педагогической общественности о выявленных проблемах
	-	-	Проведение заседаний школьных МО, определение направлений ИОМ, планирование мероприятий	В течении года, администрация ОО	Информирование педагогической общественности о выявленных проблемах
	-	-	Проведение бесед, консультаций с педагогами	В течении года, администрация ОО	Информация о педагогах желающих, пройти ИОМ
	Сбор информации о педагогах проходящих ИОМ	В течении года специалист муниципалитета	Сбор информации о педагогах, проходящих ИОМ	В течении года, администрация ОО	Информация о педагогах проходящих ИОМ, по имеющимся справкам ИРОСТ
	Составление плана-графика муниципальных мероприятий.	Январь, специалист муниципалитета	Внесение предложений в ИОМы, исходя из школьных мероприятий	В течении года, администрация ОО	График мероприятий муниципального и нститутционального уровня
	Корректировка месячного плана, с учётом запросов ИОМ	В течении года специалист муниципалитета	Корректировка месячного плана, с учётом запросов ИОМ	В течении года, администрация ОО	График мероприятий муниципального и нститутционального

					уровня
	Учёт информации о педагогах завершивших ИОМ	В течении года специалист муниципалитета	Оказание помощь педагогам, реализующим ИОМ	В течении года, администрация ОО	Информация о педагогах завершивших ИОМ
Организация деятельности по реализации целевой модели наставничества	Заполнение муниципальной базы наставников	Сентябрь, специалист муниципалитета	Заполнение базы наставников на институциональном уровне	Сентябрь, куратор по наставничеству	База наставников
	Организация внешнего наставничества	В течении года специалист муниципалитета	Образование наставнических пар, разработка рабочих программ наставничества	В течении года, администрация ОО	Наствнические пары
	Школа молодого педагога	В течении года специалист муниципалитета	Работа педагогического клуба Формирование различных форм наставничества	В течении года, администрация ОО	Повышение педагогического мастерства Профессиональный рост Наставнические пары
	Конкурсы школьных наставнических пар	В течении года специалист муниципалитета	Тренинги в коллективе, взаимообучение	В течении года, администрация ОО	Улучшение психологического климата
	Предоставление на награждение «Педагог наставник»	В течении года специалист муниципалитета	Материальное и нематериальное стимулирование наставников	В течении года, администрация ОО	Наличие педагогов, имеющих звание «Педагог-наствник»

Организация деятельности по участию педагогов в конкурсном движении	Информирование ОО о конкурсном движении	Сентябрь, руководитель ОО, зав ИМК, специалисты	Составление плана мероприятий и назначение кандидатов	Сентябрь, ЗамУВР, ЗамВР, методист	Осведомленность педагогических работников
	Планирование мероприятий с целью выявления эффективного педагогического опыта	В течении года специалист муниципалитета	Проведение МК, открытых уроков	В течении года, администрация ОО	Знакомство и присвоение новых практик
	Организация и проведение Форума педагогических работников	В течении года специалист муниципалитета	Создание педагогического клуба	В течении года, администрация ОО	Обмени опытом и методическая поддержка в условиях командной работы
	Комплекс мер поддержки (материальные и нематериальные)	В течении года специалист муниципалитета	Положение о стимулирующих выплатах	В течении года, администрация ОО	Заинтересованность кандидатов
	Организация и методическое сопровождение конкурсных мероприятий	В течении года специалист муниципалитета	Организация конкурсов «Самый классный классный», «Лучший медиаурок», «Лучшее воспитательное событие»	В течении года, администрация ОО	Составление рейтинга, формирование базы лучших практик и специалистов, выход на муниципальный уровень
Организация деятельности по выявлению, изучению, обобщению и представлению педагогического опыта и успешных практик	Включение в рейтинг эффективности деятельности ОО показателей по представлению педагогического опыта	В начале учебного года, специалист муниципалитета	Контроль выполнения показателя эффективности	В начале учебного года, администрация ОО	Мониторинг и выявление дефицитов
	Организация и проведение муниципальных конференций, форумов, конкурсов	В течении года специалист муниципалитета	Инициирование педагогов на участие	В течении года, администрация ОО	Участие педагогов в мероприятиях

	Формирование муниципального реестра (банка) эффективного педагогического опыта	В течении года специалист муниципалитета	Формирование институционального реестра (банка) эффективного педагогического опыта	В течении года, администрация ОО	Банк эффективного опыта
	Организация адресной работы с администрацией ОО по представлению опыта	В течении года специалист муниципалитета	Организация адресной работы с педагогами по представлению опыта	В течении года, администрация ОО	Своевременное и персонализированное информирование ОО и педагогов
	Организация внешнего наставничества над участниками конкурсов	В течении года специалист муниципалитета	Организация внутреннего наставничества над участниками конкурсов	В течении года, администрация ОО	Повышение уровня подготовки участников
	Поощрение, награждение педагогов, транслирующих свой опыт	В течении года специалист муниципалитета	Поощрение, награждение педагогов, транслирующих свой опыт	В течении года, администрация ОО	Мотивация педагогов
Организация инновационной деятельности	Включение в рейтинг эффективности ОО показателя по участию в инновационной деятельности	В течении года специалист муниципалитета	Участие в конкурсе на статус инновационной площадки	В течении года, администрация ОО	Наличие ОО, участвующих в инновационной деятельности
	Обеспечение (сопровождение) инновационной деятельности специалистами МОУО	В течении года специалист муниципалитета	Обеспечение открытости результатов. Открытость, доступность	В течении года, администрация ОО	Наличие информации реализации ин проекта, показатели
	Отбор эффективных проектов и внедрение в другие ОО	В течении года специалист муниципалитета	Анализ возможностей и создание условий для реализации проекта	Август-сентябрь, Администрации ОО	Распространение эффективного опыта. Выбор новых проектов по актуальным темам