



Департамент образования и науки Курганской области

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования и социальных технологий»

(ГАОУ ДПО ИРОСТ)

30 апреля 2022 г

ПРИКАЗ

№ 75

О проведении регионального конкурса «Организация трудового воспитания на пришкольном учебно-опытном участке»

Во исполнение Приказа Департамента образования и науки Курганской области №791 от 14.08.2020 года «Об утверждении Комплекса мер по реализации Региональной модели воспитания» и в соответствии с планом работы ГАОУ ДПО ИРОСТ на 2022 год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести региональный конкурс «Организация трудового воспитания на пришкольном учебно-опытном участке» в период с 30 апреля по 18 ноября 2022 года.
2. Утвердить положение о Конкурсе (приложение №1).
3. Утвердить состав организационного комитета Конкурса (приложение № 5).
4. Возложить контроль за исполнением настоящего приказа на Алфееву Елену Владимировну, врио. ректора ГАОУ ДПО ИРОСТ к.п.н.

Врио. ректора

Алфеева Е.В.

«УТВЕРЖДЕНО»

Врио. ректор ГАОУ ДПО ИРОСТ

_____ Е.В. Алфеева

ПОЛОЖЕНИЕ

о региональном конкурсе «Организация трудового воспитания на дошкольном учебно-опытном участке»

1. Общие положения

Настоящее положение (далее – Положение) определяет порядок организации и проведения регионального конкурса «Организация трудового воспитания на дошкольном учебно-опытном участке» (далее-Конкурс).

Конкурс проводится среди команд образовательных организаций Курганской области и направлен на стимулирование профессиональной активности педагогических работников к тиражированию инновационного опыта лучших практик трудового воспитания при организации работы на дошкольном учебно-опытном участке, в контексте Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ по вопросам воспитания обучающихся (с изменений от 01.09.2020); Стратегии развития воспитания до 2025 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р); Региональной модели воспитания в Курганской области, принятой на коллегии Департамента образования и науки Курганской области (июнь, 2020 г.).

Практики трудового воспитания - это обобщенный опыт деятельности по организации трудового воспитания образовательных организаций, ориентированный на решение воспитательных задач по приоритетным направлениям и достижение планируемых личностных результатов обучающихся, отраженный в документах и методических материалах.

Организатором Конкурса является государственное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования и социальных технологий» (далее - ИРОСТ). Организационно-методическое, экспертно-аналитическое, организационно-техническое сопровождение Конкурса осуществляют сотрудники ГАОУ ДПО ИРОСТ.

2. Цель и задачи Конкурса

Цель Конкурса: выявление и распространение инновационного опыта, лучших практик трудового воспитания образовательных организаций на дошкольных учебно-опытных участках в Курганской области.

Задачи Конкурса:

- повысить воспитательный потенциал образовательных организаций;
- обновить содержание и структуру воспитательной деятельности в соответствии с государственной и региональной политикой в сфере образования;
- повысить эффективность работы на дошкольных учебно-опытных участках Курганской области.
- активизировать и стимулировать продуктивную деятельность команд образовательных организаций, ориентированную на повышение эффективности трудовой воспитательной среды образовательной организации;
- создать региональный банк кейсов лучших практик по реализации трудового воспитания и уникальных мероприятий, направленных на воспитание и социализацию обучающихся.

3. Руководство Конкурсом

Руководство Конкурсом осуществляет организационный комитет, утверждённый приказом ИРОСТ (далее - Оргкомитет).

Оргкомитет:

- организует и проводит Конкурс;
- принимает заявки и конкурсные материалы для участия в Конкурсе;
- формирует и утверждает состав жюри из числа высококвалифицированных специалистов для экспертизы конкурсных материалов;
- информирует об итогах Конкурса;
- в течение 3-х рабочих дней после окончания конкурса публикует итоговый протокол на сайте ИРОСТ;
- член Оргкомитета может являться членом жюри;
- организаторы Конкурса не несут ответственность за содержание конкурсных материалов.

Оргкомитет Конкурса оставляет за собой право на использование в некоммерческих целях представленного конкурсного материала для освещения в публичном информационном пространстве, в печатных и электронных средствах массовой информации со ссылкой на правообладателя, а также для размещения лучших воспитательных практик образовательных организаций области и итогов на сайте ИРОСТ (<http://irost45.ru/>).

4. Условия участия в Конкурсе

В Конкурсе могут принять участие образовательные организации Курганской области (дошкольные образовательные организации (ДОО); общеобразовательные организации (ОО); профессиональные образовательные организации (ПОО)) представив уникальные практики реализации трудового воспитания на пришкольном учебно-опытном участке, отражающие особенности организуемого воспитательного процесса и востребованные среди обучающихся, родителей (законных представителей) и педагогов их образовательных организаций (далее - Практики). Образовательные организации принимают участие в Конкурсе бесплатно и на добровольной основе.

Для участия в конкурсе необходимо предоставить пакет документов:

- заявка участника конкурса, с подписью руководителя и печатью образовательной организации в формате pdf (приложение 1);
- согласие на обработку персональных данных (приложение 2);
- описание практики реализации трудового воспитания на пришкольном учебно-опытном участке, согласно алгоритма (приложение 3) и фотоотчет (3-5 фотографий).

Все вышеперечисленные файлы нужно разместить в одну папку, загрузить ее на Гугл-диск (инструкция находится на странице конкурса) или Яндекс-диск. Ссылку на данную папку необходимо указать в заявке на участие на странице конкурса.

5. Направления и номинации Практик

Конкурс проводится по **номинациям**:

- «Лучшие практики трудового воспитания на учебно-опытническом участке в дошкольных образовательных организациях Курганской области».
- «Лучшие практики трудового воспитания на учебно-опытническом участке в общеобразовательных организациях Курганской области».
- «Лучшие практики трудового воспитания на учебно-опытническом участке в профессиональных образовательных организациях Курганской области».

6. Порядок организации и проведения Конкурса

Конкурс проводится в четыре этапа:

I этап (с 30 апреля по 13 октября 2022 года) – Размещение материалов на Google-диске (инструкция есть на странице конкурса) или Яндекс-диске, оформление

электронной заявки на странице конкурса сайта <http://vipgrad45.ru>. На основании заявки оргкомитет в течение 3 рабочих дней размещает материалы участников на странице конкурса.

II этап (с 14 октября по 17 ноября 2022 года) – Подведение итогов конкурса: работа жюри по оцениванию материалов, оформление электронных дипломов победителям и участникам конкурса.

III этап (18 ноября 2022 г.) – Размещение итогов конкурса и электронных дипломов победителей и участников на сайте <http://vipgrad45.ru/>. Размещение итогов на сайте <http://irost45.ru>.

7. Экспертиза конкурсных материалов и подведение итогов конкурса

Для проведения экспертизы конкурсных материалов создается жюри, которое оформляет протоколы; определяет победителя (1-е место) и призеров (2-е, 3-е места) Конкурса; имеет право присуждать/не присуждать призовые места.

В состав жюри входят ведущие специалисты в области педагогики, психологии, воспитательной работы.

Жюри Конкурса осуществляет оценку конкурсных материалов в баллах в соответствии с критериями оценки (приложение 4).

Победителем Конкурса признается Практика, набравшая наибольшее количество баллов.

При равном количестве баллов у участников при присуждении призовых мест, решающим в определении победителя и призеров является голос председателя жюри. Председатель жюри избирается в день подведения итогов Конкурса большинством голосов членов жюри.

Победитель (1-е место) и призеры (2-е и 3-е места) регионального этапа Конкурса определяются среди образовательных организаций по каждой номинации. Победители и призеры Конкурса награждаются электронными дипломами ИРОСТ.

Участники Конкурса получают электронные дипломы участников Конкурса.

По итогам проведения Конкурса победителей войдут в банк «Лучшие воспитательные практики образовательных организаций Курганской области» и будут размещены на сайте ИРОСТ - «Академия воспитания».

Заключительные положения

Вопросы, не отраженные в настоящем Положении, решаются организаторами Конкурса исходя из своей компетенции в рамках сложившейся ситуации и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В РЕГИОНАЛЬНОМ КОНКУРСЕ

«Организация трудового воспитания на дошкольном учебно-опытном участке»

1.	Название конкурсной работы	
2.	Номинация	
3.	Наименование Организации (полностью)	
4.	Юридический адрес Организации (с индексом)	
5.	Фамилия, имя, отчество участника (ов)	
6.	Контактный телефон, E-mail	

(должность)

(подпись руководителя Организации) (фамилия, имя, отчество)

М.П.

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____
(ФИО)

зарегистрированный (-ая) по адресу: _____
(адрес места регистрации)

наименование документа удостоверяющего личность серия _____ № _____
выдан _____,

(когда и кем выдан)

даю свое согласие ГАОУ ДПО ИРОСТ, расположенному по адресу: г. Курган, ул. Пичугина, 38 (далее - организатор конкурса), на обработку моих персональных данных, относящихся исключительно к перечисленным ниже категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество; тип и данные (серия, номер, когда и кем выдан) документа, удостоверяющего личность; место работы; должность; биометрические данные (фото и видеоизображения).¹

Я даю согласие на использование моих персональных данных исключительно в целях оформления заявки и всех необходимых документов, требующихся в процессе организации и проведения **регионального конкурса «Лучшие воспитательные практики в образовательных организациях Курганской области»** (далее-Конкурс), а также последующих мероприятий, сопряженных с Конкурсом.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, передачу, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение и размещение персональных данных в общедоступных источниках (справочники, энциклопедии, буклеты, публикация в СМИ, в том числе в сети Интернета, сайте ИРОСТ, в видеороликах, на информационных стендах).

Я проинформирован, что организаторы конкурса гарантируют обработку персональных данных в соответствии с действующим законодательством РФ как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами.

Данное согласие действует с даты подписания до достижения целей обработки персональных данных, а также на срок, обусловленный архивным законодательством.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению. Я подтверждаю, что, давая такое согласие, действую по собственной воле.

« _____ » _____ 2022 года _____ / _____ /

Алгоритм описания практики

1. Номинация Практики
2. ФИО, название ОО
3. Название практики
4. Направление воспитательной работы
5. Актуальность практики
6. Оригинальная идея Практики
7. Цель и задачи
8. Участники
9. Условия реализации
10. Содержание воспитательной работы, алгоритм реализации, описание основных этапов реализации Практики
11. Ожидаемый результат, полезные эффекты от реализации Практики
12. Ресурсы (информационные, методические, финансовые, кадровые, управленческие и др.)
13. Критерии эффективности использования опыта
14. Рекомендации по использованию опыта
15. «Информационный след» представляемой практики воспитательной работы (событийное и информационное обеспечение, воспитательные мероприятия)

Требования к оформлению конкурсной работы: конкурсная работа предоставляется в электронном виде в формате MSWord, шрифт Times New Roman, размер шрифта - 14 пт., интервал - 1.0, поля страниц: левое - 2 см., правое - 2 см., нижнее - 2 см., верхнее - 2 см.

Объем описания воспитательной практики должен составлять не более 2 страниц формата А4. Описание практики может быть дополнено приложениями. В форме фотографий схем, таблиц.

В Конкурсной работе на каждой странице обязательно в верхних колонтитулах должно быть указано полное ФИО участника, название Организации.

Ресурсы, ссылки на актуальную информацию о Практике на сайте образовательной организации и/или на официальные страницы в социальных сетях (при наличии).

Экспертный лист

Наименование практики _____

Наименование направления ВР _____

Название ОО _____

*Шкала оценки: раскрытие показателя полное-2,частичное-1,отсутствие-0. _____

№ п/п	Критерии	Показатели	Результаты экспертизы
1.	Актуальность	Актуальность проблем, решаемых реализацией практики	
		Степень соответствия современным тенденциям, целям, задачам развития образования, сформулированным в стратегических документах	
		Содействие развитию системы воспитательной работы (значимость, востребованность)	
Итого по критерию:			
2.	Концептуальность	Осознанность решаемой проблемы, грамотная (диагностичность, реализуемость, действенность, последовательность) постановка целей и формулировка задач	
		Наличие теоретического обоснования, целесообразное использование научно-понятийного аппарата	
		Ясность и четкость изложения (логика развертывания идеи)	
Итого по критерию:			
3.	Инновационность	Оригинальность идеи практики	
		Инновационный характер практики (объективно новое (разработанное, созданное), субъективно (адаптированный опыт) новое)	
		Современность (актуальность) используемых методов, технологий, ресурсов	
Итого по критерию:			
4.	Результативность	Ориентированность практики на конкретный практический результат (наличие эффектов реализации)	
		Обеспеченность реализации идей реализации практики комплексом необходимых условий	
		Наличие критериев эффективности реализации практики	
Итого по критерию:			
5.	Транслируемость	Возможность использования практики для разных категорий потребителей (воспроизводимость)	
		Готовность к трансляции практики (описание методики, опыта, методов, средств реализации). Уровень разработанности технологии внедрения	
		Наличие описания возможных рисков, проблем применения практики и путей их преодоления	
Итого по критерию:			
6.	Презентационность	Качество и целесообразность, наглядность	
		Логичность, последовательность, доступность и ясность в описании материалов практики	
		Соответствие описанию практики заявленным требованиям к данному инновационному продукту	
Итого по критерию:			
Итого:			

Состав организационного комитета регионального конкурса

«Организация трудового воспитания на пришкольном учебно-опытном участке»

Председатель оргкомитета:

Михалищева Марина Александровна - заведующая кафедрой педагогики и воспитательной работы ГАОУ ДПО ИРОСТ, к.п.н.

Секретарь оргкомитета: Жигалко Светлана Алексеевна - методист учебно-организационного отдела ГАОУ ДПО ИРОСТ.

Члены оргкомитета:

Воробьева Татьяна Петровна - доцент кафедры педагогики и воспитательной работы ГАОУ ДПО ИРОСТ, к.п.н., доцент;

Кеппер Надежда Николаевна - старший преподаватель кафедры педагогики и воспитательной работы ГАОУ ДПО ИРОСТ;

Чурикова Светлана Анатольевна – руководитель центра цифровизации образования и развития дистанционных технологий ГАОУ ДПО ИРОСТ;

Усольцева Ирина Владимировна - старший преподаватель кафедры естественно-математического образования ГАОУ ДПО ИРОСТ;

Васильева Юлия Анатольевна - заведующая кафедрой дошкольного и начального общего образования ГАОУ ДПО ИРОСТ;

Лещева Марина Витальевна - старший преподаватель кафедры дошкольного и начального общего образования ГАОУ ДПО ИРОСТ;

Тихонова Екатерина Александровна - старший преподаватель кафедры дошкольного и начального общего образования ГАОУ ДПО ИРОСТ.