



ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПРИКАЗ**

от 08.05.2013 № 982  
г. Курган

**Об утверждении Положения о региональной стажировочной площадке**

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 1995 года № 610 «Об утверждении Типового положения об учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов», в целях распространения эффективного опыта педагогической и управленческой деятельности в системе образования Курганской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о региональной стажировочной площадке.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника Главного управления  
образования Курганской области

Э.Н. Абрамов

## **ПОЛОЖЕНИЕ о региональной стажировочной площадке**

### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет условия создания и порядок функционирования региональных стажировочных площадок (далее – стажировочная площадка) в системе образования Курганской области.

2. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки.

Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3. Стажировка создает условия для проектирования специалистами, проходящими стажировку, на основе изученного эффективного (в том числе инновационного) опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретного образовательного учреждения.

4. Продолжительность стажировки устанавливается работодателем, направляющим работника на обучение (далее – работодатель), исходя из ее целей, а также сроков реализации утвержденных программ стажировки и по согласованию с руководителями образовательных учреждений, где она проводится.

5. Образовательные учреждения, на базе которых осуществляется стажировка (далее – учреждение), в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации в сфере образования, Указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативными правовыми актами Курганской области, настоящим Положением.

### **II. Порядок создания стажировочной площадки**

6. Стажировочная площадка создается на базе учреждения (или объединения на сетевой основе нескольких учреждений) - носителя эффективного опыта, подтвержденного высокими достижениями (результатами), признанными на уровне Курганской области, а также обладающего методическим потенциалом, высококвалифицированным кадровым составом, современными средствами обучения, оборудованием.

7. Перечень стажировочных площадок с указанием направлений (тем) стажировок (по согласованию с учредителями) утверждается ежегодно приказом Главного управления образования Курганской области (далее – Управление) исходя из приоритетов региональной политики в сфере образования, с учетом мнения образовательных учреждений, реализующих программы дополнительного профессионального образования.

Статус стажировочной площадки присваивается на срок до одного календарного года.

8. Образовательное учреждение, реализующее программы дополнительного профессионального образования на базе стажировочной площадки (далее - учреждение

ДПО), обеспечивает ее научно-методическое сопровождение и координацию деятельности.

Учреждение ДПО также может являться стажировочной площадкой или входить в состав межучрежденческой стажировочной площадки.

9. Отношения между учреждением ДПО и учреждениями регулируются соглашением.

### III. Организация деятельности стажировочной площадки

10. Руководителем учреждения по согласованию с учреждением ДПО и с учетом заявок работодателей утверждается годовой план работы стажировочной площадки.

11. Стажировка может быть как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов (модулей) учебного плана при повышении квалификации и профессиональной переподготовке специалистов.

Кроме того, на базе стажировочной площадки может быть организованы методические мероприятия (семинары-практикумы, мастер-классы, педагогические мастерские) и консультации.

За специалистами, проходящими стажировку, приказом по учреждению ДПО закрепляется руководитель (научный руководитель).

### IV. Оценка эффективности деятельности стажировочной площадки

12. Критерии эффективности стажировочной площадки:

- количество специалистов, прошедших стажировку;
- количество образовательных учреждений, работников системы образования Курганской области, внедривших (внедряющих) эффективный (инновационный) опыт, способы деятельности, технологии, освоенные в рамках стажировки;
- влияние результатов деятельности стажировочной площадки на внутреннюю эффективность работы учреждения.

13. Эффективность стажировочной площадки оценивается в ходе мониторинга, осуществляемого Учреждением ДПО.

14. Ежегодно до 15 декабря учреждение ДПО направляет в Управление отчет об эффективности деятельности стажировочных площадок и их научно-методическом сопровождении.

### V. Финансирование стажировочных площадок

15. Вопросы финансового обеспечения деятельности стажировочных площадок отражаются в договоре, заключенном между работодателем, учреждением ДПО и учреждением.

Финансирование деятельности стажировочных площадок может осуществляться за счет средств грантов, фондов, целевых программ.

16. Финансирование научно-методического сопровождения деятельности стажировочных площадок осуществляется в рамках государственного задания учреждения ДПО.