

От работодателя

Ректор ГАОУ ДПО ИРОСТ
И.А. Егип



(подпись)

_____ 2015 г.

От работников

Председатель перманентной профсоюзной
организации ГАОУ ДПО ИРОСТ
И.С. Фролова



(подпись)

_____ 2015 г.

**Дополнения и изменения коллективного договора
государственного автономного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования «Институт
развития образования и социальных технологий»
(ГАОУ ДПО ИРОСТ)
на 2009-2012 гг.**

г. Курган, 2015

От работодателя:

Ректор ГАОУ ДПО ИРОСТ
Б.А. Куган

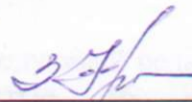


(подпись)

« 05 » июня 2015 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГАОУ ДПО ИРОСТ
З.Г. Фролова



(подпись)

« 05 » июня 2015 г.

Дополнения и изменения коллективного договора прошли уведомительную
регистрацию в органе по труду _____

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « ____ » _____ 201_ г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

I. В связи с вступлением в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» в коллективный договор государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования и социальных технологий» (ГАОУ ДПО ИРОСТ) на 2009-2012 гг.» внесены следующие дополнения и изменения:

1) Пункт 4.3. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Удлиненные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 календарных дней предоставляются:

- ректору;
- профессорско-преподавательскому составу;
- методистам (в том числе методистам библиотеки);

2) Пункт 4.3.1. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска нижеуказанных категорий работников Института составляет 56 календарных дней при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью:

- первому проректору;
- проректорам;
- учёному секретарю;
- руководителям структурных подразделений;

3) Пункт 4.4. коллективного договора изложить в следующей редакции: «Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, в соответствии с частью второй статьи 116 ТК РФ, предоставляются:

- научным работникам продолжительностью 21 календарный день;
- заведующему канцелярией продолжительностью 14 календарных дней;
- заведующему издательским отделом продолжительностью 14 календарных дней;
- технику-программисту (программисту) продолжительностью 7 календарных дней;
- администратору продолжительностью 7 календарных дней;
- заведующему хозяйством продолжительностью 7 календарных дней;
- коменданту учебного корпуса продолжительностью 7 календарных дней;
- заведующему библиотекой продолжительностью в зависимости от выслуги лет:
 - от 2 до 5 лет – 6 календарных дней,
 - от 5 до 10 лет – 12 календарных дней,
 - свыше 10 лет – 18 календарных дней;
- секретарю руководителя (ректора) продолжительностью 7 календарных дней;

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, в соответствии с частью первой статьи 116 и со статьей 119 ТК РФ, предоставляются:

- первому проректору, проректорам продолжительностью 3 календарных дня;
- главному бухгалтеру продолжительностью 14 календарных дней;
- работникам бухгалтерии продолжительностью 14 календарных дней;
- начальнику хозяйственной части продолжительностью 14 календарных дней;
- начальнику отдела правового и кадрового обеспечения продолжительностью 14 календарных дней;
- юрисконсульту продолжительностью 14 календарных дней;
- специалисту по кадрам продолжительностью 14 календарных дней;
- инспектору по кадрам продолжительностью 14 календарных дней;
- заведующему общежитием продолжительностью 7 календарных дней;
- заведующему столовой продолжительностью 7 календарных дней;
- поварам столовой продолжительностью 7 календарных дней;

- заведующему библиотекой продолжительностью 3 календарных дня;
- водителям автомобилей продолжительностью 7 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, в соответствии с частью первой статьи 116 и частями первой и второй статьи 117 ТК РФ, предоставляются работникам согласно утвержденному приказом ректора института перечню профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда) – продолжительностью 7 календарных дней».

II. Положения коллективного договора государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования и социальных технологий» (ГАОУ ДПО ИРОСТ) на 2009-2012 гг., не затронутые дополнениями и изменениями, сохраняют свою силу до окончания срока действия коллективного договора.

